



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรงาว
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรจหว ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรจหว ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน ได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานสอบสวน
๔. งานสืบสวน
๕. งานจราจร

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Interrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรจหว มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(จัษฎ์ ถิ่นอ้วน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจหว

หัวหน้าหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑. สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ผู้ได้บังคับบัญชาของ ขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ ความสะดวก การจัดการเรื่องร้องเรียน - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ - เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ - แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะ ปล่อยให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียก รับ ผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน - มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน - ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนผู้ประกอบการ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวๆ - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. จัดอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานอำนาจการ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย ๖. กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๗. การจัดซื้อจัดจ้างประกาศลงเว็บไซต์หน่วย	๑. พ.ต.อ.จรูญ ถิ่นอ้วน ผกก.สภ.จาว ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ๒. พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีแปงวงศ์ ออ.สภ.จาว อบรม ขี้แจ่งกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ งานอำนาจการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. จัดทำโครงการสวัสดิการต่าง ๆ ๔. ออกคำสั่ง หน่วย ให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยม สอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา ๕.กำชับตรวจสอบตามช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตของหน่วย	๑. พบว่าการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใสขึ้นและยังไม่พบเรื่องสินบนอย่างเป็นทางการ แต่ควรติดตามอย่างต่อเนื่อง เจ้าหน้าที่ทุกนายรับทราบ และให้คํามั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด และด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดกฎศีลธรรมเป็นหลักประจำใจ ปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินชีวิต ทั้งเรื่องเศรษฐกิจและครอบครัว รับแจ้งว่าไม่มีปัญหาแต่อย่างใด ๒. จากการตรวจสอบเอกสารการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่พบการทุจริตหรือ ส่อไปทางทุจริตรับสินบนแต่อย่างใด การแจกจ่าย พัสดุ สิ่งของหลวง แจกจ่ายให้อย่างเท่าเทียม ตามที่เจ้าหน้าที่ทำเรื่องขอเบิกตามขั้นตอน ๓. การจัดการเรื่องร้องเรียน มีการตรวจสอบอย่างเคร่งครัด พบปัญหาบางประการเกี่ยวกับระยะเวลาในการตรวจสอบ จึงมีการแก้ไขด้วยการเพิ่มคณะกรรมการ และกำหนดกรอบเวลาให้ชัดเจนขึ้น

พ.ต.อ.จรรุญ ถิ่นอ่อน ผกก.สภ.จาว ,พ.ต.ท.ธนาศักดิ์ ศรีแปงวงศ์ สว.อก.สภ.จาว ประชุมชี้แจง กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ งานอำนวยความสะดวก ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่พัสดุที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายพัสดุไม่ให้ทุจริตโดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง



ลงประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง โดยลงประกาศบนเว็บไซต์ของสถานี

9.3.2 การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

- O14.ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- O15.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

O14.ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง เดือน ตุลาคม 2567



ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง เดือน พฤศจิกายน 2567



ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง เดือน มกราคม 2568



ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง เดือน กุมภาพันธ์ 2568



ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง เดือน มีนาคม 2568



จัดทำทะเบียนคุมการเบิกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์แต่ละประเภทให้ครบถ้วน

วันที่	รายการ	จำนวน	ราคา	รวม	หมายเหตุ
1	...	...	...	...	...
2	...	...	...	...	...
3	...	...	...	...	...
4	...	...	...	...	...
5	...	...	...	...	...
6	...	...	...	...	...
7	...	...	...	...	...
8	...	...	...	...	...
9	...	...	...	...	...
10	...	...	...	...	...
11	...	...	...	...	...
12	...	...	...	...	...
13	...	...	...	...	...
14	...	...	...	...	...
15	...	...	...	...	...
16	...	...	...	...	...
17	...	...	...	...	...
18	...	...	...	...	...
19	...	...	...	...	...
20	...	...	...	...	...
21	...	...	...	...	...
22	...	...	...	...	...
23	...	...	...	...	...
24	...	...	...	...	...
25	...	...	...	...	...
26	...	...	...	...	...
27	...	...	...	...	...
28	...	...	...	...	...
29	...	...	...	...	...
30	...	...	...	...	...
31	...	...	...	...	...

วันที่	รายการ	จำนวน	ราคา	รวม	หมายเหตุ
1	...	...	...	...	...
2	...	...	...	...	...
3	...	...	...	...	...
4	...	...	...	...	...
5	...	...	...	...	...
6	...	...	...	...	...
7	...	...	...	...	...
8	...	...	...	...	...
9	...	...	...	...	...
10	...	...	...	...	...
11	...	...	...	...	...
12	...	...	...	...	...
13	...	...	...	...	...
14	...	...	...	...	...
15	...	...	...	...	...
16	...	...	...	...	...
17	...	...	...	...	...
18	...	...	...	...	...
19	...	...	...	...	...
20	...	...	...	...	...
21	...	...	...	...	...
22	...	...	...	...	...
23	...	...	...	...	...
24	...	...	...	...	...
25	...	...	...	...	...
26	...	...	...	...	...
27	...	...	...	...	...
28	...	...	...	...	...
29	...	...	...	...	...
30	...	...	...	...	...
31	...	...	...	...	...

วันที่	รายการ	จำนวน	ราคา	รวม	หมายเหตุ
1	...	...	...	...	...
2	...	...	...	...	...
3	...	...	...	...	...
4	...	...	...	...	...
5	...	...	...	...	...
6	...	...	...	...	...
7	...	...	...	...	...
8	...	...	...	...	...
9	...	...	...	...	...
10	...	...	...	...	...
11	...	...	...	...	...
12	...	...	...	...	...
13	...	...	...	...	...
14	...	...	...	...	...
15	...	...	...	...	...
16	...	...	...	...	...
17	...	...	...	...	...
18	...	...	...	...	...
19	...	...	...	...	...
20	...	...	...	...	...
21	...	...	...	...	...
22	...	...	...	...	...
23	...	...	...	...	...
24	...	...	...	...	...
25	...	...	...	...	...
26	...	...	...	...	...
27	...	...	...	...	...
28	...	...	...	...	...
29	...	...	...	...	...
30	...	...	...	...	...
31	...	...	...	...	...

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาขึ้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการ ชั้นประทวนและชั้นสัญญาบัตร

เพื่อความโปร่งใส และใช้อำนาจหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม

คำสั่ง นายตำรวจราชวร
ที่ ๖๐๗/๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาขึ้นและอัตราเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ ชั้นประทวน และสัญญาบัตร

ข้าพเจ้ามีอำนาจหน้าที่ตามคำสั่งที่ ๐๐๐๐(๐๐๐)๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง การพิจารณาขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นขึ้นจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑.๓.๒๕๖๓) โดยให้พิจารณาและจัดทำบัญชีการเลื่อนขั้น และอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจชั้นประทวน กลุ่มที่ ๑๓ ผู้บังคับกองกลาง และลูกจ้างประจำ พร้อมสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้อง ส่งให้ตำรวจราชวรจังหวัดลำปาง ภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๓ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และโปร่งใส จึงมีมติปฏิบัติดังนี้

- คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประกอบด้วย
 - ผู้บังคับการ นายตำรวจราชวร เป็นประธานกรรมการ
 - รองผู้บังคับการกองบังคับการปราบปราม นายตำรวจราชวร เป็นกรรมการ
 - รองผู้บังคับการกองปราบปราม นายตำรวจราชวร เป็นกรรมการ
 - รองผู้บังคับการกองปราบปราม นายตำรวจราชวร เป็นกรรมการ
 - สารวัตรฝ่ายกฎหมาย นายตำรวจราชวร เป็นกรรมการและเลขานุการ
- อำนาจหน้าที่คณะกรรมการ
 - ให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้น และอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ ๑๓ ผู้บังคับกองกลาง และลูกจ้างประจำ ในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมคณะกรรมการพิจารณาขึ้นและอัตราเงินเดือน และให้คณะกรรมการจัดทำบัญชี ส่งตำรวจราชวรจังหวัดลำปาง ภายในกำหนด ๖๖ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓
 - พิจารณาการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และส่งบัญชีผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน ขึ้นประทวน ให้ตำรวจราชวรจังหวัดลำปาง ภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๐๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

พันตำรวจเอก (นายตำรวจราชวร)
ผู้บังคับการ นายตำรวจราชวร

คำสั่ง นายตำรวจราชวร
ที่ ๖๐๗/๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาขึ้นและอัตราเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ ชั้นสัญญาบัตร

ข้าพเจ้ามีอำนาจหน้าที่ตามคำสั่งที่ ๐๐๐๐(๐๐๐)๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง การพิจารณาขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นขึ้นจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑.๓.๒๕๖๓) โดยให้พิจารณาและจัดทำบัญชีการเลื่อนขั้น และอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร กลุ่มที่ ๑๓ รอง ผอ.ภ.ก. ก.ภ.ว. ก.ภ.ว.ว. พร้อมสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้อง ส่งให้ตำรวจราชวรจังหวัดลำปาง ภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๓ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และโปร่งใส จึงมีมติปฏิบัติดังนี้

- คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประกอบด้วย
 - ผู้บังคับการ นายตำรวจราชวร เป็นประธานกรรมการ
 - รองผู้บังคับการกองบังคับการปราบปราม นายตำรวจราชวร เป็นกรรมการ
 - รองผู้บังคับการกองปราบปราม นายตำรวจราชวร เป็นกรรมการ
 - รองผู้บังคับการกองปราบปราม นายตำรวจราชวร เป็นกรรมการ
 - สารวัตรฝ่ายกฎหมาย นายตำรวจราชวร เป็นกรรมการและเลขานุการ
- อำนาจหน้าที่คณะกรรมการ
 - ให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้น และอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ ๑๓ รอง ผอ.ภ.ก. ก.ภ.ว. ก.ภ.ว.ว. ในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมคณะกรรมการพิจารณาขึ้นและอัตราเงินเดือน และให้คณะกรรมการจัดทำบัญชี ส่งตำรวจราชวรจังหวัดลำปาง ภายในกำหนด ๖๖ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓
 - พิจารณาการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และส่งบัญชีผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน ขึ้นสัญญาบัตร ให้ตำรวจราชวรจังหวัดลำปาง ภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๐๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

พันตำรวจเอก (นายตำรวจราชวร)
ผู้บังคับการ นายตำรวจราชวร

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
(สภ.จว ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต)

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรจว

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เดือน/ปี	ช่องทางที่ร้องเรียน				ยุติเรื่อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม
	สถานีตำรวจ	จเรตำรวจ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง		
ตุลาคม ๒๕๖๗	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พฤศจิกายน ๒๕๖๗	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ธันวาคม ๒๕๖๗	-	-	-	-	-	-	-	-	-
มกราคม ๒๕๖๘	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	-	-	-	-	-	-	-	-	-
มีนาคม ๒๕๖๘	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ ไม่มีเรื่องร้องเรียน

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(สกฤษดิ์ คงทอง)

ผกก.สภ.จว

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลาง ยาเสพติด การบันทึกจับกุมและนำเสนอพนักงานสอบสวน - ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหา ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียก รับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหา ให้รับโทษที่น้อยลง การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้าง ตามกฎหมาย - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือ ต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัดอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๓. จัดทำสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย ๖. กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๗. กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงาน ติดตัวทุกครั้ง	๑. พ.ต.ท.วิญญู ธรรมยศ รอง ผกก.ป.สภ.จาว หน.งานป้องกันปราบปราม ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุมบริหาร ๒. พ.ต.ท.ชัยวุฒิ ช่อประทีป สวป.ฯ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ได้อบรมกำชับการปฏิบัติและตรวจสอบกล้องติดตัวขณะปฏิบัติหน้าที่ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้มีกล้องบันทึกการทำงานขณะปฏิบัติหน้าที่ ๓. จัดทำโครงการสวัสดิการต่าง ๆ แจ้งให้ในสังกัดทราบ ในการประชุมบริหารประจำเดือน ๔. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไป สอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชา ๕. ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตตามช่องทางหน่วยโดยตลอดและกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่างๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การจับกุมตัวผู้กระทำความผิดทางอาญา ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และตามข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด นำส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดีตามกฎหมายหลีกเลี่ยงการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด และพบว่ากล้องบันทึกตัวขณะปฏิบัติหน้าที่ ช่วยลดปัญหาการเรียกรับสินบนอย่างเห็นได้ชัด และยังไม่พบการร้องเรียนเพิ่มเติมแต่อย่างใด ทั้งทางสื่อออนไลน์หรือหนังสือร้องเรียน เจ้าหน้าที่ทุกนายรับทราบ และพร้อมนำไปปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

พ.ต.ท.วิญญู ธรรมยศ รอง ผกก.ป.สภ.จว หน.งานป้องกันปราบปราม ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการประชุมบริหารราชการประจำเดือนและประชุมสายงานป้องกันปราบปราม



ก่อนการปฏิบัติหน้าที่ในทุกผลัด รอง ผกก.ป ,สวป. หรือ ร้อยเวร ๒๐ ได้เรียกสายตรวจจรยนต์ และสายตรวจจรจักกรยานยนต์มาเพื่ออบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ รายละเอียดดังนี้

กำชับการปฏิบัติและตรวจสอบกล้องติดตัวขณะปฏิบัติหน้าที่ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้มีกล้องบันทึกการทำงานขณะปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในภาพรวม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนตามหน้าที่ของผู้พิทักษ์สันติราษฎร์



๓. สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การอำนวยความสะดวกในคดีอาญา การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร - มีการเรียกรับสินบน บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการบริการ	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัดอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๖. เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย	๑. ผกก.สภ.จว. ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการประชุมบริหารและในการประชุมงานสอบสวนทราบ ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.ท.มนตรี แก้วสุริยะ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.จว. หน.งานสอบสวน ได้อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. สภ.แม่จว. จัดทำโครงการสวัสดิการต่างๆ โดยแจ้งให้ ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบในการประชุมบริหารประจำเดือน ๔. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไป สอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชา ๕. ติดตามปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตและกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ มาดำเนินการต่อไป	การทำสำนวนคดีฯ ดำเนินการไปตามระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ ยังไม่พบการร้องเรียน เกี่ยวกับการเรียกรับสินบนแต่อย่างใด ทั้งทางสื่อออนไลน์หรือหนังสือร้องเรียน เจ้าหน้าที่ทุกนาย รับทราบและพร้อมนำไปปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

พ.ต.อ.จรรณู ถิ่นอ่อน ผกก.สภ.จว ,พ.ต.ท.มนตรี แก้วสุริยะ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.จว หน.งานสอบสวน ได้ประชุมกำกับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้ง กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว และเน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในภาพรวม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนตามหน้าที่ของผู้พิทักษ์สันติราษฎร์



จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชนของงานสอบสวนติดตั้งไว้ในศูนย์บริการประชาชน



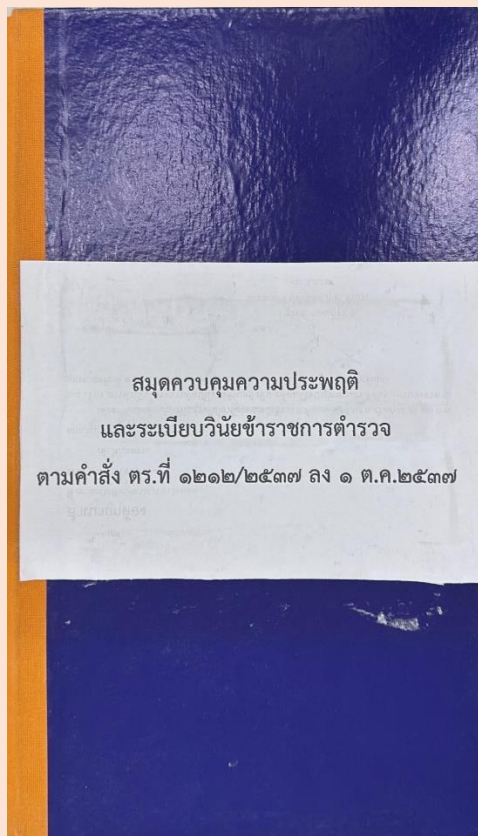
๔. สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ - มีการเรียกรับสินบนกับการไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ให้ได้รับโทษสูงขึ้น การลงบันทึกจับกุม - เรียกจับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง การนำส่งพนักงานสอบสวน - เรียกสินบนเพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัดอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย ๖. กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๗. กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง	๑. ผกก.สภ.จว. ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการประชุมบริหารและในการประชุมงานสืบสวนทราบ ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.ท.พรต เศรษฐกร รอง ผกก.สส.สภ.จว. หน.งานสืบสวน ได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. สภ.จว. จัดทำโครงการสวัสดิการต่างๆ โดย ผกก.สภ.แม่จว. แจ้งให้ในสังกัดทราบในการประชุมบริหารประจำเดือน ๔. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไป สอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชา ๕. ติดตามปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตและกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่างๆ มาดำเนินการต่อไป	การจับกุมและบังคับใช้กฎหมายต่อผู้กระทำผิด ได้กระทำไปตามอำนาจหน้าที่ นำส่งพนักงานสอบสวน ดำเนินคดีตามกฎหมาย มิได้มีการเรียกรับสินบนแต่อย่างใด จากการตรวจสอบไม่พบการร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนแต่อย่างใดทั้งทางสื่อออนไลน์และหนังสือร้องเรียน เจ้าหน้าที่ทุกนายรับทราบ และพร้อมนำไปปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

พ.ต.ท.พรต เศรษฐกร รอง ผกก.สส.จว ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการประชุมงานสืบสวนทราบ และก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่



สมุดคุม คำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ เพื่อควบคุม เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ
เพื่อให้ปฏิบัติตนให้เหมาะสมแก่หน้าที่ในฐานะ เป็นผู้รักษากฎหมาย
ต้องรักษาวินัยตามระเบียบแบบแผนโดยเคร่งครัด



๕. สายงานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิดตาม กม.จรรยา การตรวจพบการกระทำผิด - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม การออกใบสั่ง - เรียกรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัดอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย ๖. กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๗. กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง	๑. ผกก.สภ.จว. ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการประชุมบริหารและในการประชุมงานสืบสวนทราบ ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.ท.ชัยวุฒิ ขอประทับสวป.สภ.จว. หน.ชุดปฏิบัติการจรรยา ได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. สภ.จว. จัดทำโครงการสวัสดิการต่างๆ โดย ผกก.สภ.แม่แก้ว แจ้งให้ในสังกัดทราบในการประชุมบริหารประจำเดือน ๔. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชา ๕. ติดตามปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตและกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่างๆ มาดำเนินการต่อไป	หากพบการกระทำผิด ดำเนินการออกใบสั่ง เป็นไปตามขั้นตอนปรับเป็นพินัย ไม่มีการเรียกรับสินบนแต่อย่างใด และพบว่ากล้องติดตัวช่วยลดปัญหาการเรียกรับสินบนอย่างเห็นได้ชัด และยังไม่พบการร้องเรียนเพิ่มเติมแต่อย่างใด เจ้าหน้าที่ทุกคนยารับทราบและพร้อมนำไปปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ก่อนการปฏิบัติหน้าที่ในทุกผลัด รอง ผกก.ป ,สวป. หรือ ร้อยเวร ๖๐ ได้เรียกแถวชุด ๖๐ เพื่ออบรม
ปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ รายละเอียดดังนี้

กำชับการปฏิบัติและตรวจสอบกล้องติดตัวขณะปฏิบัติหน้าที่ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการ
ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ
ประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้มีกล้องบันทึกการทำงานขณะปฏิบัติหน้าที่



ส.ต.ต.ฐิติวัฒน์ ชมชื่น ผบ.หมู่ (ป.) สภ.จาว เจ้าหน้าที่ ธุรการงานจราจร
ดำเนินการบันทึก ระบบการควบคุมการออกใบสั่ง PTM

