



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ  
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
สถานีตำรวจภูธรงาว  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

## บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรจหว ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรจหว ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน ได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานสอบสวน
๔. งานสืบสวน
๕. งานจราจร

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจภูธรจหว มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



( จักรณ ถิ่นอ้วน )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจหว

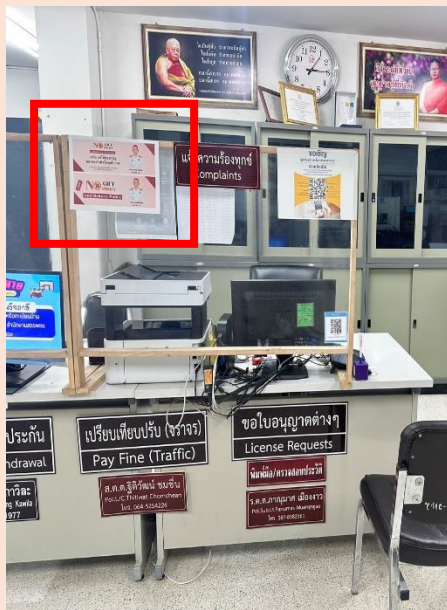
หัวหน้าหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑. สายงานอำนาจการ

| ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</b></p> <p>- ผู้ได้บังคับบัญชาของ ขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ ความสะดวก</p> <p><b>การจัดการเรื่องร้องเรียน</b></p> <p>- มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป</p> <p>- เรียกเก็บผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน</p> <p><b>การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</b></p> <p>- เรียกเก็บเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้</p> <p><b>กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ</b></p> <p>- แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่ จะ ปล่อยให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียก รับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก</p> <p><b>กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง</b></p> <p>- มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน</p> <p>- มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน</p> <p>- ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนผู้ประกอบการ</p> <p><b>กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวๆ</b></p> <p>- มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก</p> | <p>๑.) กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.) จัดอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานอำนาจการ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓.) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบโดยรูปแบบคณะกรรมการและมีการเปิดเผยให้รับทราบอย่างโปร่งใส</p> <p>๔ มีคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ตรวจรับ ควบคุมการเบิกจ่าย ทุกขั้นตอนและตรวจสอบได้มีการควบคุมการเบิกจ่าย หลักฐานต่างๆครบถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๕.) เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๓๗</p> <p>๖.) เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย</p> <p>๗.) กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย</p> <p>๘.) การจัดซื้อจัดจ้างประกาศลงเว็บไซต์หน่วย ตรวจสอบได้</p> | <p>๑.) พ.ต.อ.จรูญ ถิ่นอ้วน ผกก.สภ.จาว ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)</p> <p>๒.) พ.ต.ท.สมเกียรติ กุศลสง สว.อก.สภ.จาว อบรม ชี้แจงกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจงานอำนาจการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการ ปฏิบัติหน้าที่ และกำชับตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓.) ดำเนินการตามกฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวกับเรื่องที่เสี่ยงต่อการรับสินบนให้ครบถ้วน เช่น การออกคำสั่ง เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ การตรวจรับ แจกจ่าย สมุดคุม, คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือน, การประกาศหน้า เว็บไซต์, การร้องเรียนการทุจริต ให้เป็นปัจจุบันอยู่ ตลอด</p> <p>๔.) ออกคำสั่ง หน่วย ให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออก เยี่ยม สอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา</p> <p>๕.) กำชับตรวจสอบตามช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตของหน่วย</p> | <p>๑.) การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความ โปร่งใสขึ้น และยังไม่พบเรื่องสินบนอย่าง เป็นทางการ แต่ควรติดตามอย่างต่อเนื่อง เจ้าหน้าที่ทุกนายรับทราบ และให้ค้ำมั่นว่า จะปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด และ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดกฎ ศีลธรรมเป็นหลักประจำใจ ปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินชีวิต ทั้งเรื่องเศรษฐกิจและครอบครัว รับแจ้งว่าไม่มี ปัญหาแต่อย่างใด</p> <p>๒.) จากการตรวจสอบเอกสารการจัดซื้อ จัดจ้าง ไม่พบการทุจริตหรือ ส่อไปทาง ทุจริตรับสินบนแต่อย่างใด การแจกจ่าย พัสดุ สิ่งของหลวง แจกจ่ายให้อย่างเท่า เทียม ตามที่เจ้าหน้าที่ทำเรื่องขอเบิกตาม ขั้นตอน</p> <p>๓.) การจัดการเรื่องร้องเรียน มีการ ตรวจสอบอย่างเคร่งครัด พบปัญหาบางประการเกี่ยวกับระยะเวลา ในการตรวจสอบ จึงมีการแก้ไขด้วยการเพิ่ม คณะกรรมการ และกำหนดกรอบเวลาให้ ชัดเจนขึ้น</p> |

พ.ต.อ.จรรณ ถิ่นอ่อน ผกก.สภ.งาว ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานฝ่ายอำนวยการ ให้ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการประชุม บริหารราชการทุกเดือน พร้อมเผยแพร่ ป้าย No Gift Policy ประจำ สภ. ทางช่องทางออนไลน์ และผู้มาติดต่อ ราชการ



ลงประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง โดยลงประกาศบนเว็บไซต์ของสถานี

### 9.3.2 การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ

- O14.ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับ  
การจัดซื้อจัดจ้าง
- O15.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างราย  
เดือน

#### O14.ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

**ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง เดือน ตุลาคม 2567**



**ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง เดือน พฤศจิกายน 2567**



**ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง เดือน มกราคม 2568**



**ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง เดือน กุมภาพันธ์ 2568**



**ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง เดือน มีนาคม 2568**



ติดต่อเรา

จัดทำทะเบียนคุมการเบิกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์แต่ละประเภทให้ครบถ้วน

|   | 1900 | 1901 | 1902 | 1903 | 1904 | 1905 | 1906 | 1907 | 1908 | 1909 | 1910 | 1911 | 1912 | 1913 | 1914 | 1915 | 1916 | 1917 | 1918 | 1919 | 1920 | 1921 | 1922 | 1923 | 1924 | 1925 | 1926 | 1927 | 1928 | 1929 | 1930 | 1931 | 1932 | 1933 | 1934 | 1935 | 1936 | 1937 | 1938 | 1939 | 1940 | 1941 | 1942 | 1943 | 1944 | 1945 | 1946 | 1947 | 1948 | 1949 | 1950 | 1951 | 1952 | 1953 | 1954 | 1955 | 1956 | 1957 | 1958 | 1959 | 1960 | 1961 | 1962 | 1963 | 1964 | 1965 | 1966 | 1967 | 1968 | 1969 | 1970 | 1971 | 1972 | 1973 | 1974 | 1975 | 1976 | 1977 | 1978 | 1979 | 1980 | 1981 | 1982 | 1983 | 1984 | 1985 | 1986 | 1987 | 1988 | 1989 | 1990 | 1991 | 1992 | 1993 | 1994 | 1995 | 1996 | 1997 | 1998 | 1999 | 2000 | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | 2031 | 2032 | 2033 | 2034 | 2035 | 2036 | 2037 | 2038 | 2039 | 2040 | 2041 | 2042 | 2043 | 2044 | 2045 | 2046 | 2047 | 2048 | 2049 | 2050 | 2051 | 2052 | 2053 | 2054 | 2055 | 2056 | 2057 | 2058 | 2059 | 2060 | 2061 | 2062 | 2063 | 2064 | 2065 | 2066 | 2067 | 2068 | 2069 | 2070 | 2071 | 2072 | 2073 | 2074 | 2075 | 2076 | 2077 | 2078 | 2079 | 2080 | 2081 | 2082 | 2083 | 2084 | 2085 | 2086 | 2087 | 2088 | 2089 | 2090 | 2091 | 2092 | 2093 | 2094 | 2095 | 2096 | 2097 | 2098 | 2099 | 2100 |
|---|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 1 | 1900 | 1901 | 1902 | 1903 | 1904 | 1905 | 1906 | 1907 | 1908 | 1909 | 1910 | 1911 | 1912 | 1913 | 1914 | 1915 | 1916 | 1917 | 1918 | 1919 | 1920 | 1921 | 1922 | 1923 | 1924 | 1925 | 1926 | 1927 | 1928 | 1929 | 1930 | 1931 | 1932 | 1933 | 1934 | 1935 | 1936 | 1937 | 1938 | 1939 | 1940 | 1941 | 1942 | 1943 | 1944 | 1945 | 1946 | 1947 | 1948 | 1949 | 1950 | 1951 | 1952 | 1953 | 1954 | 1955 | 1956 | 1957 | 1958 | 1959 | 1960 | 1961 | 1962 | 1963 | 1964 | 1965 | 1966 | 1967 | 1968 | 1969 | 1970 | 1971 | 1972 | 1973 | 1974 | 1975 | 1976 | 1977 | 1978 | 1979 | 1980 | 1981 | 1982 | 1983 | 1984 | 1985 | 1986 | 1987 | 1988 | 1989 | 1990 | 1991 | 1992 | 1993 | 1994 | 1995 | 1996 | 1997 | 1998 | 1999 | 2000 | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | 2031 | 2032 | 2033 | 2034 | 2035 | 2036 | 2037 | 2038 | 2039 | 2040 | 2041 | 2042 | 2043 | 2044 | 2045 | 2046 | 2047 | 2048 | 2049 | 2050 | 2051 | 2052 | 2053 | 2054 | 2055 | 2056 | 2057 | 2058 | 2059 | 2060 | 2061 | 2062 | 2063 | 2064 | 2065 | 2066 | 2067 | 2068 | 2069 | 2070 | 2071 | 2072 | 2073 | 2074 | 2075 | 2076 | 2077 | 2078 | 2079 | 2080 | 2081 | 2082 | 2083 | 2084 | 2085 | 2086 | 2087 | 2088 | 2089 | 2090 | 2091 | 2092 | 2093 | 2094 | 2095 | 2096 | 2097 | 2098 | 2099 | 2100 |

[illegible]

| Jahr | Wann | von wo         | nach wo    | an der Zahl | an der Zahl | an der Zahl | an der Zahl |
|------|------|----------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 1    | 1870 | von der Kirche | zur Kirche | 100         | 100         | 100         | 100         |
| 2    | 1871 | von der Kirche | zur Kirche | 100         | 100         | 100         | 100         |
| 3    | 1872 | von der Kirche | zur Kirche | 100         | 100         | 100         | 100         |
| 4    | 1873 | von der Kirche | zur Kirche | 100         | 100         | 100         | 100         |
| 5    | 1874 | von der Kirche | zur Kirche | 100         | 100         | 100         | 100         |
| 6    | 1875 | von der Kirche | zur Kirche | 100         | 100         | 100         | 100         |
| 7    | 1876 | von der Kirche | zur Kirche | 100         | 100         | 100         | 100         |
| 8    | 1877 | von der Kirche | zur Kirche | 100         | 100         | 100         | 100         |
| 9    | 1878 | von der Kirche | zur Kirche | 100         | 100         | 100         | 100         |
| 10   | 1879 | von der Kirche | zur Kirche | 100         | 100         | 100         | 100         |
| 11   | 1880 | von der Kirche | zur Kirche | 100         | 100         | 100         | 100         |
| 12   | 1881 | von der Kirche | zur Kirche | 100         | 100         | 100         | 100         |
| 13   | 1882 | von der Kirche | zur Kirche | 100         | 100         | 100         | 100         |
| 14   | 1883 | von der Kirche | zur Kirche | 100         | 100         | 100         | 100         |
| 15   | 1884 | von der Kirche | zur Kirche | 100         | 100         | 100         | 100         |
| 16   | 1885 | von der Kirche | zur Kirche | 100         | 100         | 100         | 100         |
| 17   | 1886 | von der Kirche | zur Kirche | 100         | 100         | 100         | 100         |
| 18   | 1887 | von der Kirche | zur Kirche | 100         | 100         | 100         | 100         |
| 19   | 1888 | von der Kirche | zur Kirche | 100         | 100         | 100         | 100         |
| 20   | 1889 | von der Kirche | zur Kirche | 100         | 100         | 100         | 100         |
| 21   | 1890 | von der Kirche | zur Kirche | 100         | 100         | 100         | 100         |
| 22   | 1891 | von der Kirche | zur Kirche | 100         | 100         | 100         | 100         |
| 23   | 1892 | von der Kirche | zur Kirche | 100         | 100         | 100         | 100         |
| 24   | 1893 | von der Kirche | zur Kirche | 100         | 100         | 100         | 100         |
| 25   | 1894 | von der Kirche | zur Kirche | 100         | 100         | 100         | 100         |
| 26   | 1895 | von der Kirche | zur Kirche | 100         | 100         | 100         | 100         |
| 27   | 1896 | von der Kirche | zur Kirche | 100         | 100         | 100         | 100         |
| 28   | 1897 | von der Kirche | zur Kirche | 100         | 100         | 100         | 100         |
| 29   | 1898 | von der Kirche | zur Kirche | 100         | 100         | 100         | 100         |
| 30   | 1899 | von der Kirche | zur Kirche | 100         | 100         | 100         | 100         |
| 31   | 1900 | von der Kirche | zur Kirche | 100         | 100         | 100         | 100         |

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาขึ้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการ ชั้นประทวนและชั้นสัญญาบัตร  
เพื่อความโปร่งใส และใช้อำนาจหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม



**คำสั่ง สมอศึกษาธุรกิจ**  
**ที่ ๖๐๙/๒๕๖๔**  
**เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือน**  
**ข้าราชการตำรวจ ขึ้นประทศ และลูกจ้างประจำ**

---

ข้าพเจ้าได้เล็งเห็นว่าข้าราชการตำรวจจังหวัดลำปาง ที่ ๐๐๐๐(กบ)๕๓๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง  
 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจและลูกจ้างประจำจังหวัดลำปาง ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑  
 (๑.๒.๑.๒๕๖๔) โดยให้พิจารณาและจัดทำรายการเลื่อนขั้น และอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจขึ้นประทศ  
 กลุ่มที่ ๕๓ ผู้บังคับหมู่และลูกจ้างประจำ พิจารณาตามเอกสารที่เกี่ยวข้อง และให้ข้าราชการตำรวจจังหวัดลำปาง ภายในวันที่  
 ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็น

ฉะนั้น เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน สดก่่าเป็นไปอย่างเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง  
 และมีประสิทธิภาพ จึงมีข้อปฏิบัติดังนี้

๑. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประกอบด้วย
 

|                                          |                         |
|------------------------------------------|-------------------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับฯ สมอศึกษาธุรกิจ             | เป็นประธานกรรมการ       |
| ๑.๒ รองผู้กำกับฯ เป็นประปาประจำ          | เป็นกรรมการ             |
| ๑.๓ รองผู้กำกับฯ (สายงาน) สมอศึกษาธุรกิจ | เป็นกรรมการ             |
| ๑.๔ รองผู้กำกับฯ ขึ้นประทศ               | เป็นกรรมการ             |
| ๑.๕ สารวัตรชำนาญการ สมอศึกษาธุรกิจ       | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
๒. อำนาจหน้าที่คณะกรรมการ
  - ๒.๑ ให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาและเลื่อนขั้น และอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ  
 กลุ่มที่ ๕๓ ผู้บังคับหมู่และลูกจ้างประจำ ในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสมอศึกษา  
 ประติมากรรม ชั้นที่ ๒ อาคารสมอศึกษาธุรกิจ และให้ส่งผลการพิจารณาให้ผู้บังคับหมู่จังหวัดลำปาง ภายในกำหนด  
 ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔
  - ๒.๒ ให้กรรมการ จัดทำผลการประชุม และพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และส่งข้อมูลผลการพิจารณา  
 เงินเดือน ขึ้นประทศ ให้ข้าราชการตำรวจจังหวัดลำปาง ภายในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔

ที่นี้ ให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_  
 ผู้กำกับฯ สมอศึกษาธุรกิจ

[illegible]

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
(สภ.จว. ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต)

| เดือน/ปี        | ข้อมูลทางห้องเรียน |         |                            |              | พฤติเรื่อง |      |      | อยู่ระหว่างดำเนินการ | รวม |
|-----------------|--------------------|---------|----------------------------|--------------|------------|------|------|----------------------|-----|
|                 | สถานีตำรวจ         | พบตำรวจ | หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน | หน่วยตรวจสอบ | วินัย      | อาญา | แพ่ง |                      |     |
| ตุลาคม ๒๕๖๗     | -                  | -       | -                          | -            | -          | -    | -    | -                    | -   |
| พฤศจิกายน ๒๕๖๗  | -                  | -       | -                          | -            | -          | -    | -    | -                    | -   |
| ธันวาคม ๒๕๖๗    | -                  | -       | -                          | -            | -          | -    | -    | -                    | -   |
| มกราคม ๒๕๖๘     | -                  | -       | -                          | -            | -          | -    | -    | -                    | -   |
| กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ | -                  | -       | -                          | -            | -          | -    | -    | -                    | -   |
| มีนาคม ๒๕๖๘     | -                  | -       | -                          | -            | -          | -    | -    | -                    | -   |
| รวม             | -                  | -       | -                          | -            | -          | -    | -    | -                    | -   |

หมายเหตุ ไม่มีเรื่องร้องเรียน

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

พ.ร.อ. ( สกสว. )  
 ผกก.สภ.จว.

เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบ ตรวจสอบการเบิกจ่ายพัสดุ  
ครุภัณฑ์แต่ละประเภท เป็นประจำทุกเดือน



๒. สายงานป้องกันปราบปราม

| ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม</b></p> <p>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้โทษน้อยลง</p> <p><b>การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด</b></p> <p>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลาง ยาเสพติด</p> <p><b>การบันทึกจับกุมและนำเสนอพนักงานสอบสวน</b></p> <p>- ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหา ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียก รับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหา ให้รับโทษที่น้อยลง</p> <p><b>การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้าง ตามกฎหมาย</b></p> <p>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือ ต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง</p> | <p>๑.) ประกาศให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.) ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัดอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๓.) นำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อป้องกันการรับสินบน</p> <p>๔.) เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๓๗</p> <p>๕.) เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย</p> <p>๖.) กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย</p> <p>๗.) กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง</p> | <p>๑.) พ.ต.ท.วิญญู ธรรมยศ รอง ผกก.ป.สภ.จว หน.งาน ป้องกันปราบปราม ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการ ประชุมบริหาร</p> <p>๒.) พ.ต.ท.ชัยวุฒิ ข่อประทีป สวป.สภ.จว ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ได้อบรมกำชับการปฏิบัติและตรวจสอบกล้องติดตัวขณะ ปฏิบัติหน้าที่ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานขณะปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.) จัดทำโครงการสวัสดิการต่าง ๆ แจงให้ใน สังกัดทราบ ในการประชุมบริหารประจำเดือน</p> <p>๔.) ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๕.) ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตตามช่องทางหน่วยโดยตลอดและกรณีพบปัญหาจะนำปัญหาต่าง ๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p> | <p>๑.) การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมการจับกุมตัวผู้กระทำความผิดทางอาญา ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และตามข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด นำส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดีตามกฎหมาย</p> <p>๒.) ไม่พบมีเรียกรับหรือรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด และพบว่ากล้องบันทึกติดตัวขณะปฏิบัติหน้าที่ ช่วยลดปัญหาการเรียกรับสินบนอย่างเห็นได้ชัด และยังไม่พบการร้องเรียนเพิ่มเติมแต่อย่างใด ทั้งทางสื่อออนไลน์หรือหนังสือร้องเรียน เจ้าหน้าที่ทุกคนย รับทราบ และพร้อมนำไปปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต</p> |

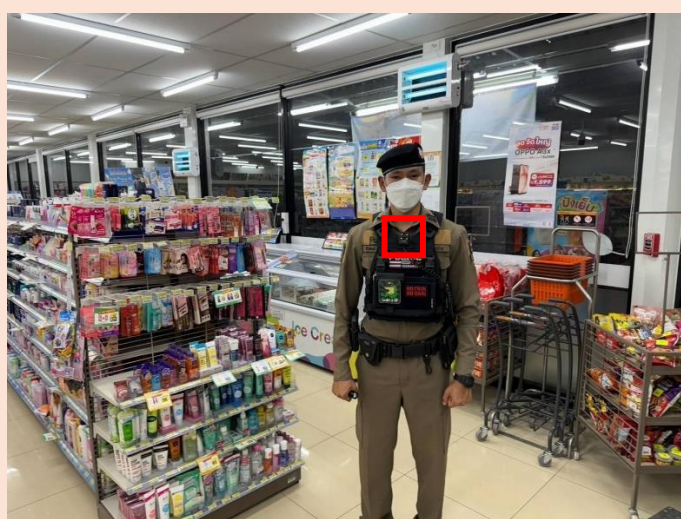
พ.ต.ท.วิญญู ธรรมยศ รอง ผกก.ป.สภ.จว. หน.งานป้องกันปราบปราม ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการประชุมบริหารราชการประจำเดือนและประชุมสายงานป้องกันปราบปราม



หัวหน้าสายตรวจทุกชุด มีการตรวจความพร้อมของอุปกรณ์กล้องติดตัวของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อยู่เสมอ เพื่อช่วยแก้ปัญหาการเรียกรับสินบน หรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ



การใช้กล้องติดตัวขณะออกตรวจ เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่นในการแสดงถึงความบริสุทธิ์ใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ในทุกขั้นตอน



เผยแพร่แนวทางขับเคลื่อนงานป้องกันปราบปราม เช่น การป้องกันภัยป้องกันเหตุ โดยนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการทำงานเพื่อที่เสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน ผ่านสื่อออนไลน์ ของ สภ.จาว



**สถานีตำรวจภูธร จังหวัดลำปาง**  
NGAO POLICE STATION

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

หน้าหลัก | ข้อมูลหน่วยงาน | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ข่าว | ข้อมูลการติดต่อ | แผนที่เว็บไซต์ | มาตรฐาน ITA

## ระวัง SMS ปลอมเนียนไปกับ SMS จริงของธนาคาร !!

admin@ngao / ข่าวประชาสัมพันธ์, ข่าวจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



**เป็นข้อควรระวัง**

ขอเชิญท่านและครอบครัว, ข้อมูลลูกค้าในโทรศัพท์ (ถ้ามี) สำหรับผู้สืบค้น ไม่ให้ <http://www.ngao.go.th> หรือสอบถาม

**แอบอ้างชื่อธนาคารในการส่ง**

**แอบลิงก์หลอกให้กด**

**ธนาคารไม่มีนโยบายส่งลิงก์ทาง SMS**

**ถ้าเจอ ให้สงสัยเลยว่า บิจาอาชีพ ชัวร์ !!**

**ไม่เชื่อ ไม่รับ ไม่โอน**

ค้นหา

### เรื่องล่าสุด

ข้าราชการตำรวจ สก.จว. ร่วมงานรัฐพิธี วันพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช และวันทรงศึกษาเจริญรัชชูปการของ

ชุดจิตอาสา สก.จว. ร่วมกันถ่ายทอดการกล่าวของ จว. กรมป่าไม้ และทหาร ออก 7.4 นอบบ้าน

และช่วยเหลือผู้ประสบภัยเหตุแผ่นดินไหว

เจ้าหน้าที่ตำรวจ สก.จว. ทบกมนกาน ไตร่ตรวน และประเมินรายการให้ความรู้ในการศึกษาในงานในหน้าที่ตำรวจขณะ สก.เจเอ-เนตรนารีโรงเรียนอนุบาลจว.(กาญจน์นิม)

ข้าราชการตำรวจอำเภอ สก.จว. เข้าร่วมกิจกรรมการออกหน่วยบริการตนพิการแบบเมื่อเสร็จเคสคืน

[illegible]

๓. สายงานจราจร

| ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                | มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| การจับกุมผู้กระทำความผิดตาม กม.จราจร<br><b>การตรวจพบการกระทำผิด</b><br>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม<br><b>การออกใบสั่ง</b><br>- เรียกปรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง | ๑.) ประกาศให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่<br>๒.) ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัดอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๓.) การลงระบบ PTM ให้ตรงตามใบเสร็จรับเงิน และหลักฐานการออกใบสั่งและใบเสร็จให้ตรงกัน<br>๔.) เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๓๗<br>๕.) เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย<br>๖.) กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย<br>๗.) กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง | ๑.) พ.ต.ท.วิญญู ธรรมยศ รอง ผกก.ป.สภ.จว. ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการประชุม ประจำเดือน<br>๒.) พ.ต.ต.ชัยวุฒิ ช่อประทีป สวป.สภ.จว. หน.ชุดปฏิบัติงานจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ได้อบรมกำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก หรือรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่<br>๓.) ตรวจสอบการลงระบบใบสั่งผ่านระบบ TPM ทุกครั้ง ว่าถูกต้องครบถ้วนรวมถึงใบสั่งและใบเสร็จต้องตรงกัน เพื่อป้องกันการเรียกรับสินบน<br>๔.) ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชา<br>๕.) ติดตามปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตและกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ หาแนวทางแก้ไขต่อไป | หากพบการกระทำผิด ดำเนินการออกใบสั่ง เป็นไปตามขั้นตอนปรับเป็นพินัย ไม่มีการเรียกรับสินบนแต่อย่างใด และพบว่ากล้องติดตัวช่วยลดปัญหาการเรียกรับสินบนอย่างเห็นได้ชัด และยังไม่พบการร้องเรียนเพิ่มเติมแต่อย่างใด เจ้าหน้าที่ทุกคนายรับทราบและพร้อมนำไปปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต |

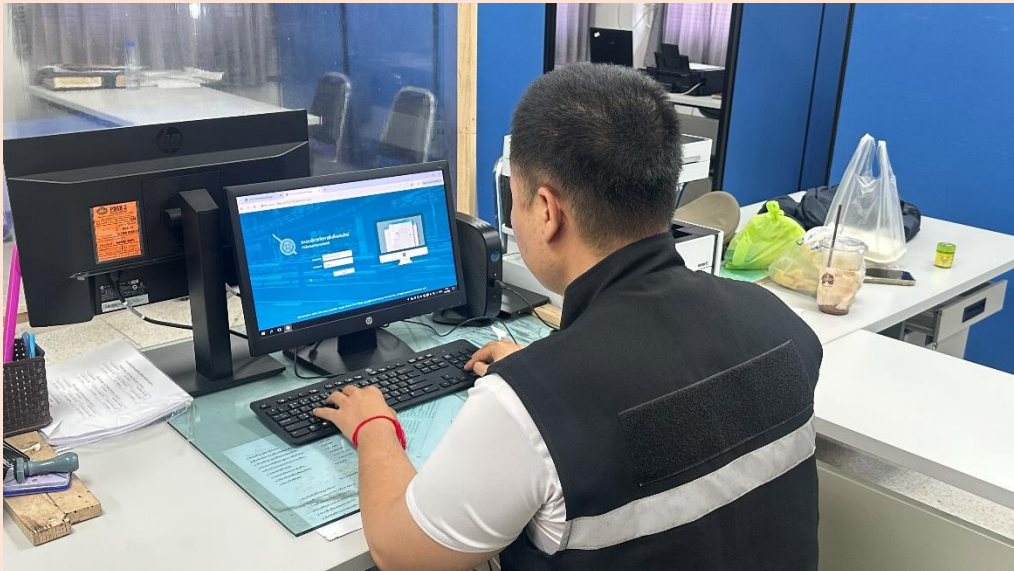
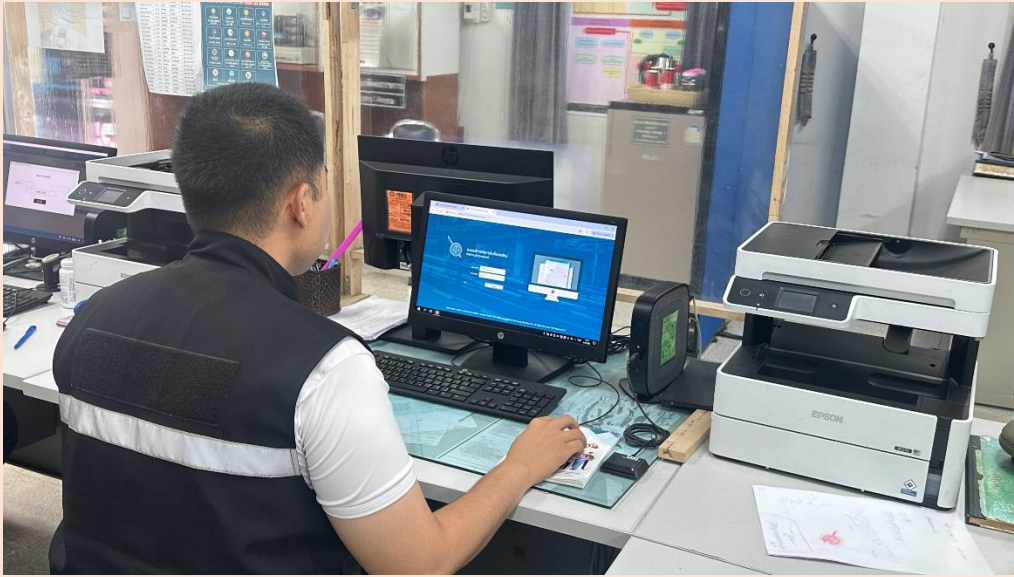
พ.ต.ท.วิญญู ธรรมยศ รอง ผกก.ป.สภ.จาว หัวหน้างานป้องกันปราบปราม อบรมกำชับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานฝ่ายงานจราจร ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) อบรมสายงานจราจร ก่อนออกปฏิบัติกร



เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานด้านงานจราจร โดยนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการทำงานเพื่อที่เสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน และประชาสัมพันธ์เสริมสร้างภาพลักษณ์การพัฒนาผ่านสื่อออนไลน์ ของ สภ.จาว



ส.ต.ต.ฐิติวัฒน์ ชมชื่น ผบ.หมู่ (ป.) สภ.จาว เจ้าหน้าที่ ธุรการงานจราจร  
ดำเนินการบันทึก ระบบการควบคุมการออกใบสั่ง PTM



๔. สายงานสืบสวน

| ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย</b></p> <p><b>การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ</b></p> <p>- มีการเรียกรับสินบนกับการไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ให้ได้รับโทษสูงขึ้น</p> <p><b>การลงบันทึกจับกุม</b></p> <p>- เรียกจับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง</p> <p><b>การนำส่งพนักงานสอบสวน</b></p> <p>- เรียกสินบนเพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี</p> | <p>๑.) กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.) ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัดอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๓.) นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการเรียกรับสินบน</p> <p>๔.) เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๓๗</p> <p>๕.) เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย</p> <p>๖.) กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย</p> | <p>๑.) พ.ต.ท.พรต เศรษฐกร รอง ผกก.สส.สภ.จาว ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุมประจำเดือน และในการประชุมงานสืบสวนทราบ</p> <p>๒.) พ.ต.ต.สุรวัช ต่อสวย สว.สส.สภ.จาว หน.ชุดสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียก หรือรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.) ในการจับกุมแต่ละครั้งให้เจ้าหน้าที่บันทึกภาพและวิดีโอ ขั้นตอนการจับกุมให้ระเอียดจนกระทั่งนำตัว ผตพ.ส่ง พงส. และเก็บหลักฐานไว้ตรวจสอบได้ตลอดเพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมายของ จนท.เสียเอง</p> <p>๔.) ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๕.) ติดตามปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตและกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ มาดำเนินการต่อไป</p> | <p>การจับกุมและบังคับใช้กฎหมายต่อ ผู้กระทำผิด ได้กระทำไปตามอำนาจ หน้าที่ นำส่งพนักงานสอบสวน ดำเนินคดีตามกฎหมาย มิได้มีการเรียบ รับสินบนแต่อย่างใด จากการตรวจสอบ ไม่พบการร้องเรียน เกี่ยวกับการเรียกรับ สินบนแต่อย่างใดทั้งทางสื่อออนไลน์และ หนังสือร้องเรียน เจ้าหน้าที่ทนายรับทราบ และพร้อมนำไปปฏิบัติ และ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต</p> |

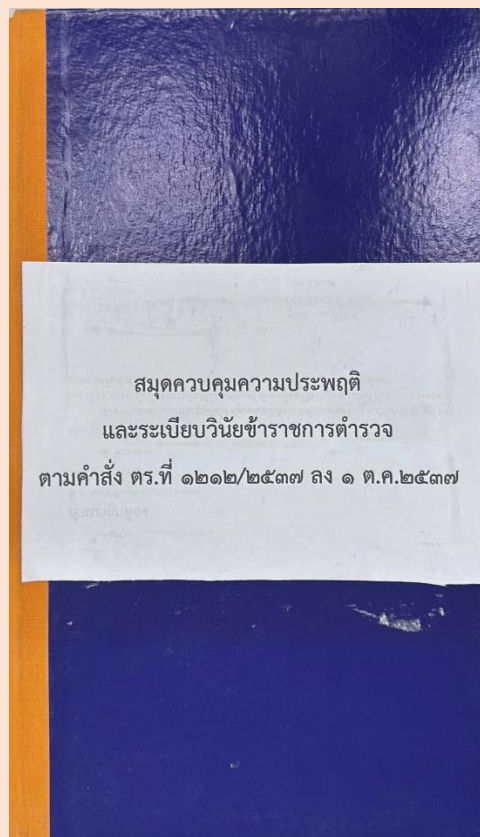
พ.ต.ท.พรต เศรษฐกร รอง ผกก.สส.สภ.จว. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานฝ่าย งานสืบสวน ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการประชุมสายงานสืบสวน



เจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวนมีการติดตั้งกล้องติดตัวอยู่ตลอดเวลาที่ออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง เพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาการการเรียกรับสินบน หรือกลั่นแกล้งผู้กระทำความผิด ได้อย่างชัดเจน



สมุดคุม คำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ เพื่อควบคุม เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ  
เพื่อให้ปฏิบัติตนให้เหมาะสมแก่หน้าที่ในฐานะ เป็นผู้รักษากฎหมาย  
ต้องรักษาวินัยตามระเบียบแบบแผนโดยเคร่งครัด



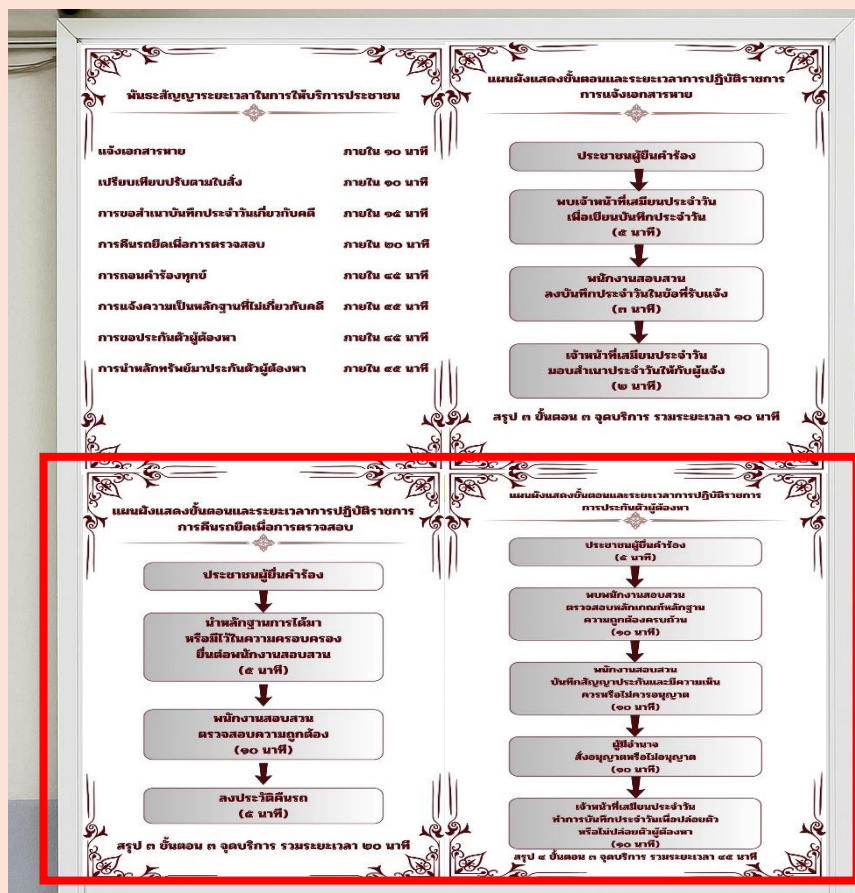
๕. สายงานสอบสวน

| ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                     | มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>การอำนวยความสะดวกในคดีอาญา</p> <p>การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร</p> <p>- มีการเรียกรับสินบน บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา</p> <p>การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว</p> <p>- มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการบริการ</p> | <p>๑.) กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.) ผู้บังคับบัญชาจัดให้พนักงานสอบสวนมีการอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ให้ถูกต้องตาม ป.อาญา ป.วิ.อาญา และระเบียบเกี่ยวกับงานสอบสวน รวมถึงการความคืบหน้าผลคดีให้ผู้เสียหาย อย่างเคร่งครัด และไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด บิดเบือนพยานหลักฐานต่างๆด้วย</p> <p>๓.) จัดให้มีแผนผังแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ เรื่อง การขอประกันผู้ต้องหา และขั้นตอนการรับแจ้งความ ให้เห็นเด่นชัดเพื่อให้ ปชช.หรือผู้มาใช้บริการเห็นและเข้าถึงได้ง่าย</p> <p>๔.) เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๓๗</p> <p>๕.) กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย</p> <p>๖.) เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย</p> | <p>๑. ผกก.สภ.จว. ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการประชุมบริหารและในการประชุมงานสอบสวนทราบ</p> <p>๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.ท.มนตรี แก้วสุริยะ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.จว. หน.งานสอบสวน ได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.) สภ.จว. ได้ดำเนินการติดตั้งแผนผังแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ เรื่อง การประกันผู้ต้องหา และขั้นตอนการรับแจ้งความ ให้ ปชช.และ ปชช.ที่มาใช้บริการรับทราบเข้าถึงได้ง่าย</p> <p>๔.) ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๕.) ติดตามปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตและกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ มาดำเนินการต่อไป</p> | <p>การทำสำนวนคดี ฯ ดำเนินการไป ตามระเบียบข้อบังคับของทาง ราชการ ยังไม่พบการร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนแต่อย่าง ใด ทั้งทางสื่อออนไลน์หรือหนังสือ ร้องเรียน เจ้าหน้าที่ทุกนายรับทราบ และพร้อมนำไปปฏิบัติ และปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต</p> |

พ.ต.อ.จรรณู ถิ่นอ่อน ผกก.สภ.จาว ,พ.ต.ท.มนตรี แก้วสุริยะ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.จาว หน.งานสอบสวน ได้ประชุมกำกับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้ง กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว และเน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในภาพรวม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนตามหน้าที่ของผู้พิทักษ์สันติราษฎร์



**แผนผังแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ เรื่อง การขอประกันผู้ต้องหา และขั้นตอนการรับแจ้งความ**



ออกคำสั่งหน่วย ให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออก  
เยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา

  
คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรจระเข้  
ที่ ๑๓๐๗/๒๕๖๔  
เรื่อง มาตราการควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

.....

ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรจระเข้ ที่ ๑๓๐๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มาตราการควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ และคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๓๐๒๒ / ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจวินัยข้าราชการตำรวจ นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานในการควบคุมและสร้างความรู้ความประพฤติ และระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงมีมติมอบหมายผู้บังคับบัญชาชั้นบังคับบัญชาชั้นต้นเป็นผู้มีอำนาจในการควบคุมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่งดังนี้

๑. พันตำรวจเอก สกฤตจิรย์ คงทอง ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรจระเข้ รับผิดชอบปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

|                                     |                                               |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจโท วิญญู ธรรมยศ         | รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม                 |
| ๑.๒ พันตำรวจโท สมเกียรติ แก้วสุริยะ | รองผู้กำกับการสอบสวน                          |
| ๑.๓ พันตำรวจโท พรศ เศรษฐกร          | รองผู้กำกับการสืบสวน                          |
| ๑.๔ พันตำรวจโท สุวิทย์ ภูสิงห์      | รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองลำปาง |

๒. พันตำรวจโท วิญญู ธรรมยศ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรจระเข้ รับผิดชอบปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

|                                    |                                  |
|------------------------------------|----------------------------------|
| ๒.๑ พันตำรวจโท สมเกียรติ ภูสิงห์   | ๒.๒ พันตำรวจโท ชัยวุฒิ ช่อประทีป |
| ๒.๓ พันตำรวจตรี วิศิษฐ์ คอสนาโพธิ์ |                                  |

๓. พันตำรวจโท สมเกียรติ แก้วสุริยะ รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรจระเข้ รับผิดชอบปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

|                                |                                      |
|--------------------------------|--------------------------------------|
| ๓.๑ พันตำรวจโท วรพินท์ อ่อนกัม | ๓.๒ พันตำรวจโท เปี่ยมศักดิ์ นิลเขียว |
|--------------------------------|--------------------------------------|

๔. พันตำรวจโท พรศ เศรษฐกร รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรจระเข้ รับผิดชอบปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

|                                |                                |
|--------------------------------|--------------------------------|
| ๔.๑ พันตำรวจตรี สุทธิชัย คอสนา | ๔.๒ รองตำรวจเอก บรรจง บุญเรือง |
| ๔.๓ พันตำรวจตรี เจริญ วิสา     | ๔.๔ รองตำรวจตรี สุชาติ คีรีดี  |

๕. พันตำรวจโท วรพินท์./

- ๒ -

๕. พันตำรวจโท วรพินท์ อ่อนกัม สารวัตรสอบสวน(หัวหน้างานคดี) สถานีตำรวจภูธรจระเข้ รับผิดชอบปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

|                               |                                        |
|-------------------------------|----------------------------------------|
| ๕.๑ พันตำรวจ ประทุม ชัยสิทธิ์ | ๕.๒ พันตำรวจตรี นรศักดิ์ศักดิ์ อธิปไตย |
| ๕.๓ พันตำรวจตรี สุภัทร คีรีดี | ๕.๔ พันตำรวจตรี นพทณนธ์ รักษา          |

๖. พันตำรวจโท เปี่ยมศักดิ์ นิลเขียว สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรจระเข้ รับผิดชอบปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

|                                |                                 |
|--------------------------------|---------------------------------|
| ๖.๑ รองตำรวจเอก ชัยวาทย์ โงษา  | ๖.๒ รองตำรวจโท ภาณุมาศ เมืองงาว |
| ๖.๓ พันตำรวจโท สมบูรณ์ วัฒนชัย | ๖.๔ พันตำรวจตรี ศุภกิจ คงพิชัย  |

๗. พันตำรวจโท สมเกียรติ ภูสิงห์ สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรจระเข้ รับผิดชอบปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

|                                  |                                        |
|----------------------------------|----------------------------------------|
| ๗.๑ พันตำรวจโท ไชยวุฒิ           | ๗.๒ รองตำรวจตรี นที วิชัยพงษ์          |
| ๗.๓ พันตำรวจตรี ศิริพงษ์ แก้วนิล | ๗.๔ พันตำรวจโท อรรถสิทธิ์ พงษ์นิรันดร์ |
| ๗.๕ พันตำรวจโท สมิน ปกรณ์        | ๗.๖ พันตำรวจตรี บุญฤทธิ์ ใจบุญธรรม     |
| ๗.๗ พันตำรวจตรี อัคร เจริญ       | ๗.๘ พันตำรวจตรี ชัยสิทธิ์ พงษ์สาร      |

๘. พันตำรวจโท ชัยวุฒิ ช่อประทีป สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรจระเข้ รับผิดชอบปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

|                                   |                                |
|-----------------------------------|--------------------------------|
| ๘.๑ พันตำรวจเอก ภาณุ เชนพิชัย     | ๘.๒ พันตำรวจเอก อนันต์ ภูวใจ   |
| ๘.๓ พันตำรวจเอก พงษ์ศักดิ์ แก้ววิ | ๘.๔ พันตำรวจเอก อนันต์ ทั่วไ   |
| ๘.๕ พันตำรวจเอก ศราวุธ ไชยไธ      | ๘.๖ พันตำรวจเอก อานันต์ คันทาย |
| ๘.๗ พันตำรวจโท ปาณิส              | ๘.๘ พันตำรวจ คศกร ใจคำ         |

๙. พันตำรวจตรี สุทธิชัย คอสนา สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรจระเข้ รับผิดชอบปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

|                                |                               |
|--------------------------------|-------------------------------|
| ๙.๑ พันตำรวจ โกรสิทธิ์ กาญ     | ๙.๒ พันตำรวจ สมชาย หิมน       |
| ๙.๓ พันตำรวจ วรวิทย์ สมคำ      | ๙.๔ พันตำรวจ รณ ธิษฐาน        |
| ๙.๕ พันตำรวจตรี ชัยศักดิ์ ธีร์ | ๙.๖ พันตำรวจโท นันทวัฒน์ ธีร์ |
| ๙.๗ พันตำรวจโท เจริญ ปินาณหรือ | ๙.๘ พันตำรวจตรี ธีร์ อัคร     |

๑๐. พันตำรวจตรี วิเชียร คอนาโพธิ์ สารวัตรป้องกันปราบปราม หัวหน้าทีมชุมชนสัมพันธ์ สถานีตำรวจภูธรจระเข้ รับผิดชอบปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

|                                   |                                |
|-----------------------------------|--------------------------------|
| ๑๐.๑ พันตำรวจเอก พงษ์เทพ พงศ์พิญ์ | ๑๐.๒ พันตำรวจเอก สมมาศ ภูคาจวบ |
| ๑๐.๓ พันตำรวจตรี สิบวงศ์ อัยยพยอม |                                |

๑๑. พันตำรวจเอก ภาณุ./

(ลงชื่อ) พันตำรวจเอก   
( จัญญู ถิ่นอ่อน )  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจระเข้